

09/2010



ESTATUTS DE AEMA S.C.C.L.

ANTECEDENTS

AEMA, S.C.C.L. és una cooperativa d'iniciativa social sense afany de lucre, resultat de la fusió per absorció de dos entitats catalanes del tercer sector social (una cooperativa i una associació), especialitzades en infància, adolescència, joventut i família. La cooperativa absorbent és hereva de tot el coneixement, els valors, la qualitat, l'especialització, l'originalitat, l'esperit innovador i la bona pràctica social i emprenedora, que aquestes entitats han acumulat al llarg dels seus anys d'experiència.

AEMA, S.C.C.L., per tant, té una personalitat forta i definida que es nodreix del tret identitari i els principis de les entitats que l'han promogut i que assumeix com a propis:

PRINCIPIS

Els principis en relació a la gestió de AEMA, S.C.C.L. són:

- **La filosofia de treball cooperativa** que es sustenta en uns valors fonamentals dels quals se'n deriven els principis cooperatius. Aquests valors fonamentals són: TREBALL, DEMOCRÀCIA, SOLIDARITAT I EDUCACIÓ. Aquest quatre valors, ens fan orientar tota la nostra gestió envers un eix central: LA PERSONA.
- **Promoció dels valors cooperatius** mitjançant l'aplicació en el funcionament i en l'organització dels principis propis de les cooperatives: ADHESIÓ VOLUNTÀRIA I OBERTA, GESTIÓ DEMOCRÀTICA, PARTICIPACIÓ ECONÒMICA, AUTONOMIA I INDEPENDÈNCIA, EDUCACIÓ, FORMACIÓ I INFORMACIÓ, COOPERACIÓ I INTERÉS PER LA COMUNITAT.
- **Absència d'ànim de lucre**; perquè estem convençuts i convençudes de la primacia de les persones i la missió de l'entitat per sobre del capital.
- **Voluntat d'implicar-se** i actuar amb **esperit crític i constructiu** en la transformació d'una societat amb mancances i amb excessos. Valorem la **flexibilitat** com les actituds i comportaments necessàries davant la normativa, les necessitats i el canvi.
- **Fidelitat de l'entitat a la missió i valors**, amb la voluntat d'ajustar-se a la realitat canviat i mantenir la seva raó de ser en coherència amb l'entorn social en el qual s'insereixen les activitats de l'entitat, en el marc de la defensa dels drets humans en generals i dels drets de la infància en particular.
- **Responsabilitat i protagonisme** en la construcció d'àmbits públics a partir de la iniciativa ciutadana i com **membres actius de la societat civil**. És per aquesta raó que **volem col·laborar amb la comunitat i prendre la iniciativa** en la promoció, prevenció i protecció de la infància, adolescència i joventut en general, de les seves famílies i els seus entorns socio - comunitaris i en especial, d'aquells i aquelles que es troben en una situació socioeducativa i psicosocial desfavorable.
- **Participació en el desenvolupament, promoció i gestió del sistema públic social**, incidint en la seva realitat, com entitat proveïdora de serveis, a través de la prestació de mitjans tècnics, recursos humans i materials, des de la **legitimitat** de la iniciativa social del **tercer sector** en la què intervenim.
- **Treball de xarxa i en xarxa**, entès aquest com la coordinació, la col·laboració i les accions interdisciplinàries entre els serveis i professionals dels diferents sectors, entre d'altres, el sanitari, l'educatiu i el social. AEMA SCCL com entitat proveïdora de serveis concep els serveis de manera globalitzada i, en conseqüència, els entén com recursos que es presten a la comunitat i a la xarxa pública, conjuntament amb la resta d'entitats i equips que actuen en el mateix entorn.

- **Promoció de la participació de les persones interessades** en la valoració i enfocament dels recursos i dels serveis per tal de conèixer i respondre millor a les seves necessitats i dissenyar-ne de més ajustats a la població que volem atendre i al seu entorn social i comunitari.
- **Detecció i atenció de les necessitats des del lloc on es produeixen les mancances**, sense perjudici d'emprendre accions per allunyar els usuaris del medi d'origen si es valora adient pel seu desenvolupament. Amb tot, apostem per la prestació de serveis des del lloc més pròxim on es detecten les necessitats i mancances.
- **Defuig de qualsevol tipus d'assistencialisme i l'aposta per la qualitat** en la prestació dels serveis i en l'atenció a les persones. Volem generar i consolidar una cultura de la qualitat en tots els nivells: tant en l'organització com en els serveis, els professionals i col·laboradors, comptant amb la seva participació i reconeixent que són el valor principal per a la implantació d'una cultura corporativa i de qualitat.
- **Utilització dels estàndards de qualitat en la gestió i l'avaluació dels serveis** que afavoreixin la implantació de criteris de bona pràctica i el desenvolupament de plans de millora, amb la finalitat de progressar en el nivell de qualitat dels serveis i dels resultats d'aquests serveis.
- **Planificació de totes les accions que es realitzin**, orientades a la gestió dels processos i l'assoliment dels objectius proposats i, procurant la participació activa i col·laboradora de les parts implicades.
- **Presència en la realitat social del moment i de l'entorn**, especialment, en els sectors on els serveis desenvolupen les seves activitats, per tal de tenir un coneixement acurat del medi i de la població atesa, així com de les seves necessitats i mancances.
- **Generació de coneixement** a partir de la reflexió de la praxis i l'impuls de la recerca, amb l'objectiu de fer-ne difusió i **promoure la innovació**, proposta i execució de projectes que responguin a les necessitats emergents detectades.

ESTATUTS DE AEMA, SCCL

CAPÍTOL I. BASES DE LA SOCIETAT

Article 1. Denominació

Amb la denominació de AEMA, Societat Cooperativa Catalana Limitada, es constitueix una societat cooperativa de treball associat, amb caràcter d'iniciativa social, sense ànim de lucre, subjecta als principis i disposicions de la Llei 18/2002, de 5 de juliol de cooperatives de Catalunya.

Article 2. Objecte i activitats

L'objecte d'aquesta societat cooperativa és treballar amb la infància, l'adolescència i la joventut, en general i en risc social, incidint en les seves famílies, en el seu entorn i en la societat, tant a nivell especialitzat com a nivell preventiu.

Les accions i activitats són:

(i) Promoure, generar i gestionar, sense ànim de lucre, serveis, recursos, programes i projectes en els àmbits de l'educació, el lleure, la cultura, la sanitat, el foment i la pràctica d'activitats esportives, l'atenció residencial, l'atenció terapèutica i familiar i altres àmbits que incideixen en l'atenció integral a les persones.

(ii) Realitzar activitats de formació, investigació, divulgació i sensibilització per a la defensa i promoció dels drets humans, dels drets de la infància, per una millor atenció a les persones i, especialment de les més desvalgudes, dirigides tant a professionals com a la societat en general.

9X8424106

09/2010



(iii) Col·laborar i promoure accions adreçades al creixement comunitari d'aquells territoris on estiguin arrelats els nostres projectes, així com d'aquells altres que puguin presentar risc d'exclusió.

(iv) Promoure la participació voluntària de persones i les aliances amb institucions sensibles i compromeses en l'atenció a la infància, l'adolescència i joventut en risc social.

(v) Promoure la divulgació del cooperativisme, dels seus valors i principis com una forma singular i vàlida de fer empreses socials.

(vi) La protecció de menors i el treball per a les famílies d'acollida.

Tots els socis treballadors han d'aplicar el seu treball a aquest objecte, segons les seves condicions d'aptitud i capacitació professional.

Aquests objectius no són delimitatius, sinó tant sols enunciatius, ja que la cooperativa podrà realitzar qualsevol tipus d'acció dirigida a desenvolupar els seus objectius socials.

En tot cas, la cooperativa queda subjecte, en quan al seu objecte i fins socials, a la normativa reguladora dels Serveis socials de Catalunya.

El desenvolupament de l'objecte social podrà realitzar-se també mitjançant qualsevol forma de col·laboració amb tercers sense més límits que els legalment establerts.

Resten excloses de l'objecte social totes aquelles activitats per a l'exercici de les quals la Llei exigeixi requisits especials que no quedin complerts per aquesta societat, i en especial, s'exclou de l'àmbit d'aplicació de la Llei 2/2007, de 15 de maig de Societats Professionals.

Article 3. Condició d'iniciativa social

D'acord amb l'article 128 i 129 de la Llei de Cooperatives de Catalunya, aquesta cooperativa manifesta que als efectes d'assolir la consideració d'entitat d'iniciativa social, sense ànim de lucre es compleixen els requisits següents:

- Els excedents de lliure disposició, un cop ateses les dotacions de fons obligatoris, no es distribueixen entre els socis, sinó que es destinen, mitjançant una reserva estatutària irrepatriable, a les activitats pròpies d'aquesta classe de cooperativa, a la qual es poden imputar totes les pèrdues, de conformitat amb allò que estableix aquesta Llei.
- Els càrrecs de membre del Consell Rector i els de Intervenció de comptes no són remunerats, sens perjudici que les persones que els ocupen puguin ésser rescabaldades de les despeses originades en l'exercici del càrrec.
- Les aportacions dels socis al capital social, tant les obligatòries com les voluntàries, no poden meritjar un interès superior a l'interès legal del diner, sens perjudici de les actualitzacions corresponents.
- Les retribucions dels socis treballadors o, si escau dels socis de treball i del personal que treballi per compte d'altri no poden superar el 150% de les retribucions que, en funció de l'activitat i categoria professional estableix el conveni col·lectiu aplicable al personal assalariat del sector i de la zona corresponent.

45

Article 4. Durada

La societat es constitueix per temps indefinit i les seves activitats van començar en el moment de la seva constitució.

Article 5. Domicili social i àmbit territorial

El domicili social de la cooperativa s'estableix al Hospitalet de Llobregat (Barcelona), carrer Renciusa 52, baixos, comarca del Barcelonès, i es pot traslladar a un altre lloc dins el mateix terme municipal per acord del Consell Rector; el canvi de domicili fora d'aquest cas exigeix l'acord de l'Assemblea General que modifiqui aquest precepte estatutari.

La cooperativa desenvolupa principalment la seva activitat cooperativitzada a Catalunya.

CAPÍTOL II. DE LES PERSONES SÒCIES

Article 6. Persones sòcies treballadores

Poden ser persones sòcies treballadores totes aquelles que puguin prestar el seu treball per realitzar l'objecte i les activitats especificats a l'article 2 d'aquests estatuts, assolint la filosofia de treball definida en el ideari i els models tècnics d'actuació de AEMA, SCCL, a més de tenir una titulació com a mínim universitària de grau mig, o bé els requisits que l'assemblea general acordi.

Article 7. Requisits per a l'admissió

1. Per a l'admissió d'una persona com a soci treballador cal que es compleixin els requisits següents:

- a) Ajustar-se a l'assenyalat a l'article 6 d'aquests estatuts.
- b) Tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi civil.
- c) Superar el període de prova establert en aquests Estatuts.
- d) Subscriure l'aportació econòmica obligatòria i fer-la efectiva d'acord amb els articles 55 i 56 de la Llei de cooperatives de Catalunya.
- e) Coneixement i acceptació dels estatuts, i en el seu cas, del Reglament de Règim Intern i el codi ètic.

2. La sol·licitud d'admissió s'ha de formular per escrit al Consell Rector, que l'ha de resoldre en el termini màxim de dos mesos. Tan l'admissió com la denegació s'han de comunicar per escrit a la persona interessada. En el cas que no hagi resposta s'ha d'entendre que la sol·licitud queda denegada. L'admissió només es pot denegar per motius basats en la llei i/o en els estatuts socials.

La denegació de l'admissió com a soci/a ha de ser motivada. Tan l'admissió com la denegació, fins i tot per si és per silenci administratiu, són susceptibles de recurs davant l'assemblea general, en el termini d'un mes a comptar de la data de la notificació del acord del Consell Rector o d'ençà que es produeixi el silenci. El recurs ha de ser resolt per votació secreta, per l'assemblea general, en la primera reunió que aquesta faci i amb la preceptiva audiència prèvia de la persona interessada. L'acord d'aquest òrgan és susceptible de recurs davant la jurisdicció ordinària.

Es podrà denegar l'admissió, si de la mateixa es deriva la impossibilitat i/o dificultat del desenvolupament de l'activitat econòmica de la cooperativa, el propòsit de millorar la condició dels seus socis o el seu entorn social o la impossibilitat de dur a bon terme l'objecte social.

3. L'alta serà efectiva en el moment que:

- a) El nou soci accepti expressament les normes de la cooperativa.



9X8424107

09/2010



b) El nou soci subscriu la seva aportació obligatòria al capital social i la desemborsarà almenys en un 25% i es compromet a satisfer la resta, en el termini i condicions establerts per l'Assemblea General.

Article 8. El període de prova pels nous socis

1. El període de prova serà d'un any, si bé de conformitat amb el previst en l'article 117.2 el període de prova es podrà reduir per mutu acord.
2. Durant aquest període es pot resoldre la relació per lliure decisió unilateral del soci o sòcia o del Consell Rector, i s'ha de comunicar per escrit. El soci o sòcia a prova pot presentar recurs contra la decisió del consell rector en els mateixos termes que estableix l'article 18.2 de la Llei de Cooperatives 18/2002 per a la denegació de l'admissió.
3. Els socis a prova tenen només els drets de veu i d'informació i no participen en els resultats de l'exercici. Les seves possibles aportacions econòmiques a la cooperativa durant aquest període no s'han d'incorporar en cap cas al capital social.
4. Durant el període de prova s'aplica als aspirants a socis el règim de treball i de seguretat social establert per als socis.

Article 9. Els socis col·laboradors

Poden entrar a formar part de la cooperativa com a socis col·laboradors tant les persones físiques com les persones jurídiques –públiques o privades– i, si el contingut de la vinculació amb la cooperativa ho permet, les comunitats de béns i les herències jacents.

Els socis col·laboradors, sense efectuar l'activitat cooperativitzada principal, poden col·laborar en la consecució de l'objecte social de la cooperativa.

La sol·licitud d'admissió com a soci col·laborador ha de ser formulada per escrit al Consell Rector, la resolució del qual es pot recórrer davant la primera assemblea general que es faci.

Les aportacions dels socis col·laboradors al capital social s'han d'acreditar mitjançant títols nominatius. Cada soci col·laborador ha de realitzar una aportació mínima obligatòria al capital social de CINQ-CENTS EUROS (500,00.-€), el desemborsament de la qual s'ha de fer tal com estableix la Llei de cooperatives de Catalunya. Les aportacions dels socis col·laboradors han de quedar reflectides comptablement de forma separada a la dels socis treballadors.

Tenen dret de vot a l'Assemblea General, amb el límit del 40% del total dels vots socials.

Tenen dret a formar part dels altres òrgans socials, amb les limitacions establertes a l'article 71 i 72 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Article 10. Els socis excedents

1. Són socis excedents els socis que, temporalment i per causa justificada, han deixat de dur a terme l'activitat cooperativitzada a la cooperativa.

2. La sol·licitud d'excedència s'haurà de formular al Consell Rector de l'entitat, que decidirà sobre la justificació de la causa al·legada pel soci. Aquesta resolució podrà ser recorreguda de la forma prevista per les resolucions de baixa dels socis.

3.- Els socis excedents tenen el dret d'informació previst en la Llei de Cooperatives, i tenen dret de veu però no de vot a l'Assemblea General.

4. Els socis excedents en cap cas no poden ser membres dels òrgans rectors de la cooperativa.

5. Els socis excedents no tenen dret a cap retorn cooperatiu.

6. Els socis excedents tenen dret als interessos del seu capital segons fixi l'assemblea

Article 11. Obligacions dels socis

Els socis estan obligats a:

a) Fer el desemborsament de l'aportació compromesa i complir les obligacions econòmiques que els correspongui.

b) Assistir a les reunions de les assemblees generals i d'altres òrgans pels quals siguin convocats.

c) Acceptar els càrrecs socials llevat de causa justificada apreciada per l'Assemblea General.

d) Complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern.

e) Realitzar les activitats de treball que constitueixen l'objecte de la cooperativa, dintre de la categoria i especialitat que hagi assignat o reconegut a cadascú el Consell Rector, i en les condicions que estableixen els presents estatuts.

f) No dedicar-se a activitats de competència amb les de la cooperativa ni col·laborar amb qui les dugui a terme, llevat que siguin expressament autoritzades pel Consell Rector.

g) Participar en les activitats de formació i intercooperació.

h) Guardar secret sobre els assumptes i dades de la cooperativa, la divulgació dels quals pugui perjudicar els interessos socials.

i) Complir els altres deures que resultin de preceptes legals i d'aquests estatuts.

Article 12. Drets dels socis

Els socis tenen dret a:

a) Realitzar una prestació de treball a la cooperativa i cobrar-ne les quantitats a compte o bestretes, sense cap discriminació.

b) Elegir i ser elegits per als càrrecs dels òrgans de la societat.

c) Participar, amb veu i vot, en la presa d'acords a l'Assemblea General i a la resta d'òrgans dels quals formi part.

d) Rebre informació sobre les qüestions que afecten els seus interessos econòmics i socials en els termes que estableix l'article 24 de la Llei de cooperatives de Catalunya, que regula el dret d'informació.

e) Participar en els excedents, si n'hi ha, d'acord amb el que estableixen aquests estatuts.

e) Percebre el reemborsament de l'aportació actualitzada en cas de baixa, liquidació o separació per fusió, escissió o transformació de la cooperativa.

f) Tot allò que resulti de les normes legals i estatutàries, i dels altres acords vàlidament adoptats pels òrgans de la cooperativa.

Article 13. La responsabilitat dels socis pels deutes socials

La responsabilitat patrimonial dels socis per les obligacions socials es limita a les aportacions al capital social subscrites, tan si estan desemborsades com si no, i tindrà el caràcter de mancomunades simples.

El soci que es doni de baixa continua sent responsable davant la cooperativa, durant 5 anys, de les obligacions contraïdes per la cooperativa abans de la data de la baixa.

Article 14. Baixa dels socis

9X8424108



09/2010

Qualsevol soci es pot donar de baixa voluntàriament fent-ne la notificació per escrit al Consell Rector amb dos mesos d'antelació, llevat del supòsit de baixa causada per força major, baixa forçosa o baixa obligatòria.

En cas de pèrdua d'un centre gestionat per la cooperativa, projecte social, o iniciativa empresarial, que la cooperativa hagi iniciat i suposi la necessitat de reduir llocs de treball de socis cooperativistes, per desaparició d'algun dels serveis prestats o gestionats, es tindrà en ordre de preferència els socis que tinguin més antiguitat en l'empresa, causant baixa justificada els socis de menys antiguitat per ordre cronològic. S'haurà de tenir en compte a tots els socis de la cooperativa independentment del centre o lloc on prestin els seus serveis.

Article 15. Baixa justificada i baixa forçosa

1. La baixa es considerarà justificada:

- a. Quan de la seva permanència es pugui derivar la impossibilitat o dificultat del compliment dels fins establerts o dels propòsits socials i així ho estimi el Consell Rector.
- b. En cas de disconformitat amb l'acord de l'Assemblea General decidint la fusió o transformació de la cooperativa, sempre que el soci sol·liciti la baixa en el termini d'un mes des de l'adopció de l'acord, mitjançant escrit dirigit al Consell Rector de la cooperativa.
- c. En cas de disconformitat amb l'acord de l'assemblea d'augmentar les aportacions obligatòries de les persones sòcies, sempre que es comuniqui aquesta decisió per escrit al Consell Rector de la cooperativa, en el termini d'un mes, des de l'adopció de l'acord, si el soci ha assistit a l'assemblea hi ha votat en contra, o un mes des de la notificació en el supòsit de no haver assistit.
- d. L'acord pres pel Consell Rector, en què acordi la baixa d'un soci o sòcia, haurà d'ésser motivat. Contra aquesta resolució es pot interposar recurs davant l'assemblea general, en el termini d'un mes a comptar de la notificació. El recurs serà resolt prèvia audiència de l'interessat, en votació secreta, en el termini de tres mesos, per l'assemblea general en la primera reunió que aquesta faci. Contra l'esmentat acord es pot interposar recurs davant la jurisdicció competent.

2. Les decisions del Consell Rector sobre la qualificació i els efectes de la baixa del soci poden ser recorregudes, d'acord amb l'article 19 de la Llei de cooperatives de Catalunya, per aquest soci davant l'Assemblea General dins del mes següent a la seva notificació; les divergències sobre la decisió de l'Assemblea es poden adreçar a la jurisdicció competent, amb la conciliació prèvia davant el Consell Superior de la Cooperació.

3. Poden ser donats forçosament de baixa els socis que perdin els requisits objectius, exigits per aquests estatuts, per formar part de la cooperativa.

4. La baixa obligatòria tindrà la consideració de baixa justificada, excepte quan sigui deguda a un propòsit deliberat de defugir responsabilitats o beneficiar-se'n indegudament. En aquest cas, la seva tramitació i conseqüències seran, per a la persona sòcia, la que correspongui a l'expulsió, ⁴⁹ sense perjudici de les altres accions que se'n puguin derivar.

Article 16. Efectes econòmics de la baixa

1. En tots els casos de baixa d'un soci, aquest soci tindrà dret al reemborsament de les seves aportacions, voluntàries i obligatòries, al capital social, així com al retorn cooperatiu que li correspongui en funció de la seva activitat cooperativitzada i, si escau, la part individualitzada del Fons de reserva voluntari.

2. Sobre la base dels resultats de l'exercici econòmic en què es produeixi la baixa i de la imputació de resultats que li sigui atribuïble, es procedirà en el termini d'un mes, a comptar des de l'aprovació dels comptes anuals corresponents a l'exercici esmentat, a fixar l'import definitiu del reemborsament de les seves aportacions al capital social. El Consell Rector pot fixar provisionalment aquest import abans de l'aprovació dels comptes i, si escau, pot autoritzar algun reemborsament a compte del definitiu.

3. De l'import resultant el Consell Rector podrà deduir: les quantitats que la persona sòcia degui a la cooperativa per qualsevol concepte; per baixa no justificada fins a un 40%, o expulsió fins a un 50%; les responsabilitats que puguin ser-li imputades i quantificades, sense perjudici de la responsabilitat patrimonial que preveu l'article 26.2 de la Llei de cooperatives de Catalunya; les pèrdues no compensades d'exercicis anteriors, i les previsions de pèrdues de l'exercici en curs a regularitzar un cop tancat aquest exercici.

4. El pagament de les bestretes meritades i, si escau, dels retorns acordats s'ha d'efectuar immediatament, excepte que hi hagi un pacte contrari, però el pagament de les aportacions socials s'ha de fer en el termini que es fixi de mutu acord o, si no és així, en el que assenyali el Consell Rector, que no pot ser mai superior a 5 anys a partir de la data de la baixa. La persona sòcia té dret a percebre l'interès legal del diner incrementat de dos punts.

5. Els socis que es donin de baixa de la cooperativa, una vegada fixat l'import de les aportacions que s'han de reemborsar, continuen essent responsables davant la cooperativa, durant cinc anys, de les obligacions que aquesta hagi contractat abans de la data de la pèrdua de la condició de soci/a.

Article 17. Faltes dels socis

Les faltes comeses pels socis, segons la seva importància, transcendència i intencionalitat, es classifiquen en lleus, greus i molt greus.

Article 18. Faltes molt greus

- a) Mereixen aquesta consideració totes les que preveu l'article 54 de l'Estatut dels Treballadors, les que queden regulades en el capítol 10 del primer Conveni de Catalunya d'Acció Social amb infants, joves, famílies i altres situacions de risc (i posteriors actualitzacions del mateix), les que es recullen en els diferents reglaments d'organització i funcionament dels serveis, així com l'abús de poder dels caps.
- b) La utilització per part d'un soci dels capitals comuns de la cooperativa per a negocis particulars.
- c) L'incompliment d'obligacions socials que suposin un greu perjudici per a la cooperativa.
- d) La realització d'actuacions nocives per a la cooperativa.
- e) La violació de secret que produeixi un greu perjudici per la cooperativa.
- f) Les absències reiterades d'un membre del Consell rector a les reunions degudament convocades.
- g) El reiterat incompliment de les obligacions econòmiques.
- h) Falsificació de documents, firmes, fimbres o anàlegs, rellevants per la relació de la cooperativa amb tercers.
- i) L'incompliment irresponsable de les tasques encomanades i la manca de voluntat per corregir-se.
- j) Desenvolupar la feina del centre de treball de manera inadequada, és a dir, sense tenir en compte els criteris i objectius pedagògics de l'equip de

9X8424109

09/2010



professionals, així com els models d'acció educativa i d'organització i gestió propis de la cooperativa.

- k) La reiteració de faltes greus per les quals la persona sòcia hagués estat sancionada en els tres anys anteriors.
- l) La morositat del soci en el desemborsament de l'aportació a capital social, sempre que el soci hagi estat requerit de pagament pel Consell Rector i hagin transcorregut 30 dies.

Article 19. Faltes greus

Són faltes greus:

- a) La no assistència injustificada a les assemblees generals degudament convocades, sempre que suposi la no presència del soci en la meitat de les celebrades en dos exercicis econòmics seguits.
- b) No acceptar o dimitir sense causa justificada a judici del Consell Rector o de l'Assemblea General, si escau, els càrrecs o funcions per als que hagués estat escollit el soci.
- c) L'incompliment de preceptes estatutaris o realitzar una activitat o deixar de fer-la que suposi un perjudici a la cooperativa d'un caràcter greu.
- d) La reiteració de faltes lleus per les que hagués estat sancionat el soci en els tres anys anteriors.
- e) Faltar el respecte dels usuaris dels serveis de la cooperativa, o d'a algun company.
- f) No fer bon ús dels bens econòmics i materials encomanats.
- g) L'incompliment dels Estatuts i reglament de règim intern tan de la cooperativa com dels seus centres de treball.
- h) Qualsevol altra falta que determini l'assemblea general.

Article 20. Faltes lleus

Són faltes lleus:

- a) La primera falta d'assistència no justificada a les sessions de l'assemblea general convocades en deguda forma.
- b) La falta de consideració o respecte amb un altre soci o socis sense motiu que així fos considerat pel Consell Rector.
- c) La falta d'avis a la cooperativa del canvi de domicili dins el mes següent a haver canviat.
- d) Incomplir els acords presos vàlidament pels òrgans competents.
- e) La manca de puntualitat, no justificada, en mes de cinc minuts a l'hora d'entrada a cadascun dels serveis, reiterant l'esmentada acció en tres o més vegades durant un període de 30 dies naturals.
- f) Les infraccions que es cometin per primera vegada contra a aquests estatuts, no compreses en els anteriors apartats i així ho determini l'assemblea general.

Article 21. Sancions

1.- Les sancions que a continuació es relacionen s'aplicaran si és el cas, sense perjudici de les accions civils o penals que corresponguin.

- a) La sanció de faltes greus i molt greus requereix la comunicació escrita al treballador, en la qual s'ha de fer constar la data i els fets que la motiven. Les faltes molt greus seran sancionades amb obertura d'expedient i suspensió durant un mes de bestreta, i el soci/a quedarà inhabilitat per exercir càrrecs pels òrgans socials durant cinc anys. El Consell Rector d'acord amb l'article 21 de la Llei de Cooperatives, podrà acordar l'expulsió d'un soci/a per una falta tipificada com a molt greu, mitjançant un expedient instruït a aquest efecte.
- b) Les faltes greus seran sancionades amb amonestació verbal, amonestació escrita i obertura d'expedient. Suposaran el 33% de suspensió de bestreta

durant un mes, i el soci/a quedarà inhabilitat per exercir càrrecs pels òrgans socials durant un any.

- c) Les faltes lleus seran sancionades amb amonestació verbal per part del Consell Rector i podran suposar el 5% de suspensió de bestreta durant un mes.

2.- Les sancions econòmiques fetmes poden imputar-se de manera directa i immediata a qualsevol crèdit que ostenti la persona sòcia envers la cooperativa, incloses les pròpies bestretes laborals i aportacions patrimonials de qualsevol classe.

Article 22. Procediment sancionador

1.- Les infraccions molt greus prescriuen als tres mesos, les greus als dos mesos i les lleus al mes.

El termini de prescripció es computarà des del moment que el Consell Rector tingui coneixement de la comissió de la infracció i en tot cas, als sis mesos de la seva comissió. El termini queda interromput amb la incoació de l'expedient sancionador i es torna a computar si en el termini de tres mesos no s'ha dictat ni notificat cap resolució.

2.- El procediment sancionador es regularà per les normes següents:

- a) Correspon al Consell Rector la potestat sancionadora, prèvia instrucció de l'expedient sancionador corresponent i amb l'audiència de l'interessat, aquesta audiència no pot ésser convocada en un termini inferior a deu dies ni superior a quinze.
- b) S'estableix la figura del instructor/a que serà nomenat pel Consell Rector per a cada cas en concret, a fi que col·labori en la tramitació dels expedients sancionadors. El nomenament recau sobre un dels socis/es de la cooperativa o de una tercera persona, depenent en cada cas de l'assumpte. L'instructor ha de complir amb els requisits de qualificació i honorabilitat, que el Consell Rector haurà d'estimar pels següents criteris:
 - a. Experiència validada i contrastada en l'assessorament, gestió i direcció de cooperatives.
 - b. Participació anterior amb processos de mediació i resolució de conflictes.
 - c. Informes favorables que pugui aportar al procés de selecció.

La seva funció principal serà recollir proves sobre els fets objecte de l'expedient sancionador i elaborar una proposta amb caràcter preceptiu i no vinculant, que haurà de presentar al Consell Rector.

3.- Contra les sancions per faltes lleus, greus o molt greus es pot interposar recurs davant l'Assemblea General en el termini d'1 mes a comptar des de la notificació de la sanció. El termini màxim perquè l'Assemblea General resolgui el recurs és de tres mesos a comptar de la data de la interposició. En tots els casos, el recurs ha de ser resolt per l'Assemblea General mitjançant votació secreta, amb audiència prèvia de la persona interessada.

4.- En qualsevol cas, l'acord de sanció o, si escau, la ratificació d'aquest acord per l'Assemblea General poden ser impugnats en el termini d'1 mes, a comptar des de la notificació, d'acord amb el tràmit processal d'impugnació d'acords socials establert a l'article 38 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

5.- En els supòsits d'expulsió cal aplicar el que preveu l'article 21 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

CAPÍTOL III. RÈGIM ECONÒMIC



09/2010

Artículo 23. Capital social mínimo

El capital social está constituido por las aportaciones de los socios, obligatorias y voluntarias, que se han de acreditar mediante títulos nominativos. Estos títulos han de reflejar con claridad las aportaciones, las actualizaciones, los intereses y los excedentes que se acordó capitalizar.

El capital social mínimo inicial se fija en **TRES MIL EUROS (3.000€)**, que habrá de estar íntegramente suscrito y desemborsado.

Los títulos han de tener un valor mínimo de **CINC CENTOS EUROS (500€)** cadascun i cada soci haurà de posseir almenys **SETZE (16)**.

Artículo 24. Aportaciones obligatorias

Para adquirir la condición de socio o socia, será necesaria la aportación de **VUIT MIL EUROS (8000 €)**.

En el momento de formalizar la suscripción, los socios han de desemborsar al menos un 25% de su aportación obligatoria, la resta de la manera y en el término que establezca la Asamblea General. En todo caso el capital social mínimo inicial ha de ser totalmente desemborsado.

La Asamblea General, por mayoría de dos tercios de los votos de los asistentes, puede establecer la exigencia de nuevas aportaciones obligatorias, fijando su cuantía, el término y las condiciones. Los socios que anteriormente hayan hecho aportaciones voluntarias pueden aplicarlas a atender las aportaciones obligatorias exigidas.

El socio o socia que no desemborsar las aportaciones en los términos establecidos, incurren en mora y no tienen derecho a percibir el retorno correspondiente, en todo caso el Consejo Rector puede acordar, requerir el cumplimiento de la obligación de desemborsamiento con el abono de los intereses legales y de los daños y perjuicios causados por la morosidad, o aplicar sus aportaciones voluntarias al desemborsamiento de las aportaciones obligatorias.

Tanmateix els socis o sòcies disconformes amb l'acord d'exigència de noves aportacions obligatòries que hagin votat en contra i hagin fet constar expressament en acta que s'hi oposen, i també els socis que, per causa justificada, no han assistit a l'Assemblea General, tenen dret a obtenir, si la demanen en el termini d'un mes després de l'acord de l'Assemblea de l'obligació d'aportar noves aportacions obligatòries, la baixa per aquesta causa, que és qualificada de baixa voluntària justificada. En aquest cas no és exigible fer les noves aportacions aprovades.

Artículo 25. Aportaciones de nuevos socios

La Asamblea General fija anualmente la cuantía de la aportación obligatoria inicial de los nuevos socios, que, no puede exceder de las aportaciones obligatorias iniciales y sucesivas de los socios con más antigüedad, actualizadas, según el índice de precios de consumo, ni puede ser inferior a la suma mínima inscrita para las aportaciones obligatorias al capital social.

Artículo 26. Aportaciones voluntarias

La Asamblea General puede acordar por mayoría de dos tercios de los votos, la admisión de aportaciones voluntarias al capital social, que han de ser desemborsadas en el término y las condiciones que establece el acuerdo de admisión.

Artículo 27. Intereses de las aportaciones voluntarias

1.- Las aportaciones al capital social pueden merecer intereses si lo acuerda la Asamblea General siguiendo los criterios siguientes:

- a) Els interessos es calcularan sobre l'import efectivament desemborsat.
- b) L'interès està limitat a l'interès legal del diner vigent en cada anualitat.
- c) Les retribucions per tots els conceptes de les persones sòcies de treball, inclosos els interessos meritats, estan subjectes al límit establert amb caràcter general a l'article 3.2. d) dels presents estatuts, atès el caràcter d'entitat sense ànim de lucre d'aquesta cooperativa.

2.- Llevat que l'assemblea general acordi altrament, els interessos meritats constitueixen un crèdit que la cooperativa ha de satisfer a la persona sòcia titular en el moment en que aquesta és baixa definitiva per qualsevol causa.

Article 28. Transmissió de les aportacions

Les aportacions o títols dels socis solament es podran transmetre, d'acord amb l'article 60 de la Llei de Cooperatives de Catalunya:

- a) Entre persones sòcies, per actes "inter-vivos", entre els socis, prèvia oferta de transmissió publicada en el taulell d'anuncis del domicili social de la cooperativa, donant compte de la mateixa al Consell rector dins dels 15 dies següents a la transmissió.
- b) Per successió "mortis causa", els hereus substitueixen el causant en la seva posició jurídica, i se subroguen en els drets i les obligacions que tenia envers la cooperativa. Pel que fa als socis que duen a terme alguna activitat cooperativitzada de caràcter personal, els hereus poden optar entre sol·licitar, en el termini màxim de sis mesos, d'ençà del fet causant, l'alta com a socis, si compleixen els requisits establerts pels estatuts socials, o bé que els sigui liquidat el crèdit que representi el valor de les aportacions al capital del causant. Aquestes aportacions s'han de valorar d'acord amb allò que disposa l'article 20 de la Llei de Cooperatives, no aplicant cap deducció, sent reemborsat en un termini no superior al que es regula pels casos de baixa, amb dret a percebre interessos amb els mateixos límits i condicions dels socis, sempre que s'acrediti el compliment de totes les exigències legals per a fer efectiva la successió.

Article 29. Quotes d'ingrés i quotes periòdiques, prestacions i finançament que no forma part del capital social

Es regularan segons lo establert per l'article 61 de la Llei de Cooperatives de Catalunya.

Article 30. Aplicació dels excedents

1. Dels excedents comptabilitzats per la determinació del resultat cooperatiu, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors, i abans de la consideració de l'impost sobre societats, s'han de destinar, al menys, al Fons de reserva obligatori i al Fons d'educació i promoció cooperativa els percentatges següents:

- a) Amb caràcter general, el 30%, al fons de reserva obligatori, i el 10%, al fons d'educació i promoció cooperatives.
- b) El 50% dels excedents procedents de la regularització de balanços, al fons de reserva obligatori.
- c) El 100% dels excedents procedents de les plusvàlues obtingudes per l'alienació dels elements de l'immobilitzat material o immaterial, segons l'article 64.2.f de la Llei 18/2002, de cooperatives, al fons de reserva obligatori.

2. Dels beneficis extracooperatius, una vegada deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors i abans de la consideració de l'impost sobre societats, s'ha de destinar almenys un 50% al fons de reserva obligatori.

9X8424111

09/2010



3. Els excedents cooperatius i els beneficis extracooperatius disponibles, un cop satisfets els impostos exigibles, s'han d'aplicar a dotació a fons de reserva voluntari amb caràcter no repartible, destinat al retorn social d'optimització dels projectes que es gestionen, a l'inici de nous projectes i/o a la investigació i recerca per la millora dels serveis.

Article 31. Imputació de pèrdues

Es podrà amortitzar les pèrdues amb càrrec a futurs resultats positius, dins el termini màxim establert per la Llei de l'Estat 43/1995, de 27 de desembre sobre l'impost de Societats, o lo establert en la legislació tributària específica.

En tot cas, en la imputació de les pèrdues, ja siguin cooperatives o extracooperatives, la cooperativa s'ha de regir per les normes i criteris següents:

- a) a) Fins al 50% de les pèrdues poden imputar-se al Fons de Reserva Obligatori. Si per a la imputació de pèrdues s'ha utilitzat, totalment o parcialment, el fons de Reserva Obligatori, no s'han d'aplicar, imputar o repartir els retorns cooperatius o d'altres resultats positius repartibles fins que aquest Fons no hagi recuperat la quantia que tenia abans d'ésser utilitzat per a compensar les pèrdues.
- b) Als fons de reserva voluntaris es pot imputar la totalitat de les pèrdues.
- c) La quantia no compensada amb els fons obligatoris i voluntaris s'ha d'imputar a les persones sòcies proporcionalment a les aportacions socials, tenint en compte l'establert a l'article 27c. de la Llei de Cooperatives de Catalunya. Si aquests serveis o activitats fossin inferiors als que com a mínim estan obligats a satisfer cada soci o sòcia conforme a l'article 26.1 de la Llei de Cooperatives de Catalunya, la imputació de pèrdues ha de fer-se proporcionalment a l'activitat cooperativitzada mínima obligatòria.

2.- Les pèrdues imputades als socis es comptabilitzaran en un compte especial per amortitzar-les:

- a) Amb càrrec a futurs resultats positius, dins el termini màxim establert per la Llei de l'Estat 43/1995, de 27 de desembre sobre l'impost de Societats, o l'establert en la legislació tributària específica. Els resultats positius que es destinin a compensar aquest compte hauran de ser individualitzats per a cada persona sòcia treballadora, amb aquesta única finalitat segons els criteris indicats a aquest article per a la individualització de les pèrdues.
- b) Amb càrrec a les pèrdues imputades a les persones sòcies que causen baixa, segons l'art. 14 d'aquests estatuts socials.
- c) Mitjançant deduccions en les aportacions al capital social o l'establiment de noves aportacions, quan ho acordi l'Assemblea General.

3.- Transcorregut el termini esmentat a l'anterior punt 2 a), les pèrdues pendents de compensar han d'ésser satisfetes directament per la persona sòcia treballadora en el termini d'un mes, mitjançant deduccions en les seves aportacions al capital social, si no és que s'insta la fallida de la cooperativa o s'acorda l'increment d'aportacions socials.

4.- La imputació de pèrdues a les persones sòcies de treball es realitzarà seguint els criteris següents:

55

- a) L'assemblea general acordarà, a proposta del consell rector, la individualització de les pèrdues.
- b) La individualització de les pèrdues es realitzarà en proporció directa a l'import brut de la bestreta meritada durant l'exercici en què s'hagin produït.

- c) Si l'aportació de treball d'un soci o sòcia ha estat inferior a la que com a mínim tenia la obligació de realitzar, la individualització es realitzarà prenent com a referència l'obligació mínima d'aportació que hagi estat vigent durant l'exercici en què s'han produït les pèrdues.

5.- En tot cas, la responsabilitat de les persones sòcies per les obligacions socials queda limitada en els temes indicats en l'article 16 d'aquests estatuts.

Article 32. Documentació social

La societat portarà la seva comptabilitat d'acord amb els criteris del codi de Comerç i durà els següents llibres:

- registres de socis i llurs aportacions socials.
- Llibre d'actes de l'assemblea general.
- Llibre d'actes del Consell Rector.
- Llibre d'inventari i balanços.
- Llibre diari.

Els llibres i els altres llibres comptables que han de portar les cooperatives han de ser relligats i foliats i, abans que aquestes en facin ús, han de ser habilitats pel Registre de Cooperatives.

Són vàlids els assentaments i anotacions fets per procediments informàtics i per altres procediments adequats. Posteriorment, han d'ésser relligats correlativament, per a formar els llibres obligatoris, els quals han d'ésser legalitzats al Registre de Cooperatives en el termini de sis mesos d'ençà de la data del tancament de l'exercici.

Article 33. Tancament de l'exercici

L'exercici econòmic de la cooperativa dura 12 mesos i queda tancat el 31 de desembre de cada any. El Consell Rector està obligat a formalitzar en els tres mesos següents al tancament de l'exercici econòmic, els comptes anuals que comprendran el balanç, els comptes de pèrdues i guanys i la memòria, i lliurar-los a la intervenció de comptes, per tal que emeti els seus informes per a la presentació a l'assemblea general, que procedirà a la seva aprovació per determinar l'aplicació del resultat, per a la qual cosa s'haurà de tenir en compte el caràcter no lucratiu de la cooperativa.

CAPÍTOL IV. ORGANITZACIÓ FUNCIONAL INTERNA

Article 34. Organització funcional interna

L'organització funcional interna de la Cooperativa serà fixada per un Reglament de Règim Intern d'organització i funcionament, que haurà d'ésser aprovat per l'Assemblea General, que dotarà a cada soci o sòcia d'un exemplar.

CAPÍTOL V. GOVERN, GESTIÓ I REPRESENTACIÓ DE LA COOPERATIVA

Article 35. Assemblea General.

L'Assemblea General constituïda pels socis convocats vàlidament, és l'òrgan d'expressió on es configura la voluntat social. Els seus acords són obligatoris per a la totalitat dels socis, fins i tot els dissidents i els que no hagin assistit a la reunió, sempre que s'hagin adoptat d'acord amb les lleis i els estatuts socials.

Article 36. Modalitats d'Assemblees

Les Assemblees Generals poden ser:

09/2010



1.- **ORDINÀRIA:** S'ha de reunir necessàriament dintre els sis mesos següents al tancament de cada exercici econòmic i té principalment la funció d'examinar la gestió efectuada pel Consell Rector i aprovar si s'escau, els comptes i balanços, com també acordar l'aplicació dels excedents o la possible imputació de pèrdues. També ha de decidir sobre els plans de gestió per als exercicis successius i el destí efectiu del fons d'educació i promoció.

Si el Consell Rector no acorda la seva convocatòria en el termini indicat, qualsevol soci pot presentar una sol·licitud de convocatòria a l'òrgan judicial competent per raó de domicili social de la cooperativa, sol·licitud a la qual ha d'adjuntar una proposta d'ordre del dia.

2.- **EXTRAORDINÀRIA:** Les altres assemblees tenen la consideració d'extraordinàries, essent convocades pel Consell Rector quan ho consideri convenient als interessos socials, o bé quan ho sol·liciti la intervenció o un deu per cent de les persones sòcies. Si el Consell no convoca l'Assemblea en el termini d'un mes, els sol·licitants poden instar-ne la convocatòria al jutge competent en raó del domicili.

3.- **UNIVERSAL:** L'Assemblea General s'ha d'entendre com a vàlidament constituïda amb caràcter Universal quan, essent-hi presents totes les persones sòcies, cap d'elles no s'oposi a fer-la.

Article 37. Competències de l'Assemblea General.

L'Assemblea General pot debatre i decidir sobre qualsevol matèria de la cooperativa que no hagi estat atribuïda expressament a un altre òrgan social. En tot cas, el seu acord és necessari en els actes següents:

- a) L'examen de la gestió social i l'aprovació dels comptes anuals, de l'informe de gestió i de l'aplicació dels excedents disponibles o de la imputació de pèrdues.
- b) El nomenament i la revocació dels membres del Consell Rector i la intervenció de comptes, dels auditors de comptes, dels liquidadors, i també l'establiment de les bases de determinació de la quantia de les retribucions d'aquests.
- c) Modificació dels estatuts i aprovació o modificació, si s'escau, dels reglaments de règim intern de la cooperativa.
- d) L'aprovació de noves aportacions obligatòries, l'admissió d'aportacions voluntàries i d'aportacions dels socis col·laboradors, si n'hi ha, l'actualització del valor de les aportacions al capital social, la fixació de les aportacions dels nous socis, l'establiment de quotes d'ingrés o periòdiques, i també el tipus o la base de determinació de l'interès que s'ha d'abonar per les aportacions al capital social.
- e) L'emissió d'obligacions, títols participatius o altres formes de finançament mitjançant emissions de valors negociables.
- f) L'admissió de finançament voluntari dels socis.
- g) La fusió, l'escissió, la transformació i la dissolució. Acordar l'admissió definitiva de cooperatives associades, així com les seves baixes en els casos establerts en aquests estatuts i decidir sobre els recursos interposats.
- h) Acordar l'adquisició o aliançament de béns mòbles i immobles quan se'n pugui derivar una modificació substancial de l'estructura econòmica o de l'organització i funcions de la societat.
- i) Tota decisió que, segons els estatuts, impliqui una modificació substancial de l'estructura econòmica, social, organitzativa o funcional de la cooperativa.

- j) La creació de cooperatives de segon grau i de grups cooperatius o la incorporació a aquests grups si ja estan constituïts, la participació en convenis intercooperatius i altres formes de col·laboració econòmica considerades pels articles 126 i 127 de la Llei 18/2002, de cooperatives, l'adhesió a entitats representatives i la separació d'aquestes entitats.
- k) L'exercici de l'acció social de responsabilitat contra els membres del consell rector, els interventors de comptes, els auditors de comptes i els liquidadors.
- l) Tota la resta d'actes en què així ho indiqui una norma legal o estatutària.

Article 38. Convocatòria de les Assemblees Ordinàries i extraordinàries.

L'Assemblea General, ordinària o extraordinària, serà convocada pel Consell Rector mitjançant un anunci en el domicili social i, a més, mitjançant un escrit del Consell Rector a cada un dels socis. La notificació al soci s'haurà de realitzar amb una antelació mínima de quinze dies i un màxim de trenta respecte a la data de celebració, és podrà notificar la convocatòria als socis o sòcies mitjançant medis telemàtics.

La convocatòria, tant la que s'anuncii al domicili social com la notificada a cadascun dels socis, expressarà amb claredat els següents punts: ordre del dia, lloc, dia i hora de la reunió tant en primera com en segona convocatòria.

L'Assemblea es reunirà en el lloc que indiqui la convocatòria.

Article 39. Constitució de l'Assemblea.

1. L'Assemblea General quedarà vàlidament constituïda en primera convocatòria si els assistents representen més de la meitat dels vots socials. La constitució és vàlida en segona convocatòria, sigui quin sigui el nombre de vots socials que hi assisteixin.

2. L'Assemblea s'ha d'entendre vàlidament constituïda amb caràcter universal si, essent-hi presents o representants totes les persones sòcies, no n'hi cap que s'oposi.

3. L'Assemblea General ha d'ésser presidida pel president o presidenta del Consell Rector o, si no hi és, per la persona nomenada als efectes, la presidència dirigirà les deliberacions, mantindrà l'ordre durant l'Assemblea i vetillarà pel compliment de la Llei. El secretari o secretària és el del Consell Rector o, si no hi és, la persona que sigui escollida per l'Assemblea.

Article 40. Adopció d'acords

1. L'Assemblea General adoptarà els acords per majoria simple dels vots socials presents i representats, llevat dels casos que la Llei o els estatuts estableixin majoria reforçada.

2. L'Assemblea General adoptarà els acords amb el vot favorable de les 2/3 parts dels vots socials assistents en els següents casos

- a) Fusió, escissió, dissolució i transformació de la societat cooperativa.
- b) Emissió d'obligacions i títols participatius.
- c) Exigència de noves aportacions obligatòries al capital social.
- d) Qualsevol acord que impliqui una modificació dels estatuts socials.
- e) Aprovació del Reglament de Règim Intern.

3. L'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector i la revocació d'algun càrrec social requereixen votació secreta i la majoria favorable de la meitat més un dels vots assistents, si constava a l'ordre del dia de la convocatòria, o la majoria de la meitat més un dels vots socials, si no hi constava.

9X8424113

09/2010



4. Els assumptes a tractar en l'Assemblea no podran ser altres que els fixats prèviament a l'ordre del dia s'exceptua les qüestions següents:

- a. Convocatòria d'una nova Assemblea General.
- b. Realització de la censura de comptes per part de membres de la cooperativa o d'una persona externa.
- c. Exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector o la revocació d'algun càrrec social.

5. Quant a la ratificació de les sancions que hagin estat objecte de recurs, s'ha d'aplicar el que s'estableix a l'article 33.3 de la Llei de cooperatives catalana.

6. En els supòsits d'acords sobre expedients sancionadors, de ratificació de les sancions que hagin estat objecte de recurs, i de l'exercici de l'acció de responsabilitat o cessament de membres d'òrgans socials, les persones afectades per aquestes decisions s'han d'abstenir de votar en la sessió de l'òrgan al qual pertanyen que hagi de prendre la decisió corresponent, si bé se n'ha de tenir en compte l'assistència a l'efecte de determinar la majoria exigida per a prendre l'acord, el qual s'ha d'adoptar amb el vot favorable de la majoria més un dels vots socials dels assistents, complint allora els requisits addicionals de l'article 21 de la Llei de Cooperatives.

Article 41. Dret de vot a l'Assemblea

- 1.- Cada soci té dret a emetre un vot.
- 2.- Aquest dret podrà exercir-se mitjançant un altre soci en l'Assemblea General. La representació haurà de ser escrita i expressa per una sessió concreta i l'admissió es farà per la presidència de l'Assemblea General al començament de la sessió.
- 3.- Cada soci només podrà ostentar la representació d'un altre més.
- 4.- La representació de les persones jurídiques i de les persones menors o incapacitades s'ha d'ajustar a les normes de dret comú, i la de les persones amb discapacitats que comporti la declaració d'incapacitat, s'ajustarà a la normativa específica.

Article 42.- Acta de la sessió

1.- Finalitzada l'Assemblea General s'elaborarà una acta de la sessió, signada per qui n'hagi ocupat la presidència i la secretària, l'acta recollirà els punts següents:

- El lloc i data en què s'ha celebrat l'Assemblea.
- La Llista d'assistents.
- Si s'ha celebrat en primera o segona convocatòria.
- Les intervencions que s'hagin demanat que constin en acta.
- Resum dels assumptes tractats i els acords adoptats.
- El resultat de les votacions.

2.- L'aprovació de l'acta pot realitzar-se.

- Inmediatament un cop s'hagi aixecat la sessió.
- Dins del termini de quinze dies següents a la celebració de l'Assemblea, per qui l'ha presidida i per dues persones que hagin estat designades com a interventores de l'acta de l'Assemblea. A continuació s'ha d'incorporar al llibre d'actes corresponent.

3.- Els acords adoptats són executius d'ençà la data que determini l'Assemblea, si no ho ha determinat, d'ençà la data en que es va fer l'assemblea, llevat que per llei s'exigeixi una altra cosa. Tanmateix els acords constitutius tindran eficàcia i força executiva a partir de la seva inscripció en el Registre de Cooperatives.

4.- El Consell Rector pot requerir la presència d'un notari, perquè alxegui acta de l'Assemblea General, sempre i quan s'hagin complert els requisits que preveu la Llei de Cooperatives.

5.- Qualsevol soci o sòcia pot sol·licitar un certificat dels acords presos i el Consell Rector l'hi ha d'expedir en el termini màxim de deu dies.

Article 43. Impugnació dels acords socials

Els acords de l'Assemblea General que siguin contraris a la llei, s'oposin als estatuts o lesionin els interessos de la cooperativa en benefici d'un soci o sòcia, o de diversos, o de terceres persones poden ser impugnats, segons les normes i dins els terminis de l'article 38 de la llei de Cooperatives. La impugnació d'un acord social no és procedent si aquest s'ha deixat sense efecte o ha estat substituït vàlidament per un altre.

Article 44. El Consell Rector

El Consell Rector és l'òrgan de representació i govern de la societat; que gestiona l'empresa i exerceix, quan s'escau, el control permanent i directe de la gestió del la direcció. És competent per establir les directrius generals d'actuació, amb subordinació a la política fixada per l'Assemblea General, i per a dur a terme la resta d'actes que li atribueixen aquesta Llei, els reglaments i els estatuts socials.

El president de la cooperativa té atribuïda, en nom del Consell Rector, la representació de la societat cooperativa i la presidència dels seus òrgans.

La vicepresidència, si n'hi ha, també té el poder de representació de la cooperativa davant de terceres persones.

Article 45. Composició del Consell Rector

El Consell Rector estarà format per un mínim de tres membres i un màxim de vuit, elegits tots ells entre els socis de la cooperativa en votació secreta per l'Assemblea General i pel procediment de: socis que puguin presentar les seves candidatures (postular-se) o per votació de qualsevol soci.

Els càrrecs són els següents: president, secretari i vocal.

Article 46. Durada, renovació, obligatorietat i gratuïtat del càrrec de membre del Consell Rector

El càrrec de membre del Consell Rector té una durada de cinc anys.

L'exercici del càrrec de membre del Consell Rector és obligatori, llevat de reelecció o d'una altra causa justa, i no dóna dret a retribució. No obstant això, les despeses i els perjudicis que ocasioni l'exercici d'aquest càrrec han de ser compensats per la cooperativa en els termes que estableixi l'Assemblea General.

Article 47. Funcionament del Consell Rector

El Consell Rector s'ha de reunir amb caràcter ordinari un cop cada mes.

Les deliberacions del Consell Rector només són vàlides si assisteixen a la reunió més de la meitat dels seus components.

S'admet que un membre del Consell Rector en representi un altre. Cada membre del Consell Rector només en pot representar a un altre.

Els acords s'adoptaran per majoria absoluta dels membres del Consell Rector presents o representats. El vot del president dirimirà els empats.

Article 48. Facultats del Consell Rector

09/2010



Correspon específicamente al Consejo Rector:

- a) Executar i fer complir els presents Estatuts i els acords establerts vàlidament per l'Assemblea General.
- b) Regir i organitzar amb les més mes amples prerrogatives, les actuacions socials en tots els seus aspectes i administrar els fons cooperatius.
- c) L'admissió de nous socis, l'acceptació de les baixes i les expulsions.
- d) Representar a la societat en judici i fora d'eil, en tota classe d'actes i contractes, i utilitzar la firma social. Adquirir béns, drets i produccions necessaris pel desenvolupament propi de la societat i concertar els compromisos, crèdits i préstecs necessaris pel millor compliment de l'objecte social.
- e) Lliurar, acceptar, endossar, domiciliar, negociar, cobrar o pagar lletres de canvi i altres documents de gir, així com el seu protest.
- f) Obrir, i cancel·lar comptes corrents i de crèdit, davant de tot tipus d'entitats bancàries o caixes d'estalvis, tant de caràcter oficial com privat, firmant xecs contra les mateixes i rebre el seu import, amb facultats per subscriure o autoritzar tots els documents que siguin necessaris al respecte.
- g) Recaptar els ingressos i realitzar els pagaments que procedeixin per raó de les operacions o actuacions socials, sigui en relació amb els particulars, com amb altres ens jurídics, públics o privats i organismes de l'Administració pública de l'Estat Autònomic, Provincial o Municipal.
- h) Nomenar i ubicar tot el personal de l'entitat, sigui directiu o administratiu, tècnic o obrer, fixant les seves condicions laborals.
- i) Contractar assegurances, pagar les seves primes, cobrar les indemnitzacions que s'escaiguin.
- j) Aixecar actes notariaus i lliurar i contestar notificacions i requeriments.
- k) Exercir les accions judicials i extrajudicials que puguin correspondre a la cooperativa i en conseqüència representar a la mateixa en judicis, i per tant compareixent per si o per mitja de procurador o altre apoderat (als que podrà conferir o revocar facultats), davant autoritats centrals i funcionaris de l'Estat, Generalitat i altres governs autònoms, organismes autònoms, Provincials o Municipals i davant Societats i altres persones o entitats, en particular companyia subministradora d'aigua, gas, electricitat, telèfon i altres serveis públics i davant tota classe de Jutjats, Audiències, jurats, Tribunals, Delegacions, Comissions, Comitès, Sindicats, Fiscals, Ministeris, Conselleries, davant d'ells instar, seguir i finalitzar, com actor o demandat, tota classe de tràmits, expedients, plets, procediments civils, penals, administratius, governatius, laborals, en tots els seus graus de jurisdicció i excepcions en els de cassació, revisió i nul·litat; prestar quan es requereixi la ratificació personal, absoldre posicions i en general realitzar tots els actes que permetin les respectives lleis de procediment, presentar, sol·licitar i retirar documents i certificacions, especialment en tota classe de registres.
- l).- Designar mandatari i conferir poders, tant de caràcter general com per assumptes administratius, en ordre a cada classe d'assumptes determinats, inclòs per a relacions bancàries o de crèdit en qualsevol de les seves manifestacions, amb l'amplitud i els límits que el propi Conseller estimi pertinents, ja sigui a favor dels membres del propi Consell de la Cooperativa, de persones alienes a la Societat, podent alterar o revocar en qualsevol moment poders o mandats conferits.
- m).- Practicar operacions de tipus registral o immobiliari en els béns de la Cooperativa, incloses segregacions, divisions o declaracions d'obra nova.
- n).- Prendre part en concursos, subhastes, concursos-subhastes i en general en licitacions davant d'organismes de l'administració central, autònomic, provincial o municipal, entitats i organismes autònoms i particulars, fent propostes, acceptant adjudicacions provisionals i definitives i firmant documents públics i privats que siguin necessaris a l'efecte.
- n).- En general tota classe de negocis jurídics de gestió, administració, disposició i gravamen.

f) Aprovar les normatives funcionals laborals i organitzatives necessàries per a l'aplicació dels preceptes estatutaris o requerides per l'execució dels acords de l'assemblea general, així com proposar a l'assemblea les normatives institucionals previstes en els estatuts i aquelles, que per la seva importància entengui que ha de sotmetre a la seva decisió.

o) Convocar les assemblees generals, ordinàries i/o extraordinàries i executar-ne els acords.

p) Exercir la facultat sancionadora.

q) Establir o extingir els vincles amb altres entitats, cooperatives, o que suposin una relació de col·laboració permanent i valuosa per a la cooperativa.

r) Proposar a l'assemblea general l'adopció de tot tipus d'acord amb l'àmbit de les competències d'aquesta.

s) Resoldre els dubtes que provoqui la interpretació dels estatuts.

La delegació de facultats, les comissions delegades sortides del mateix i la designació de qui haurà d'exercir-les, precisarà el vot favorable de les dues terceres parts del Consell Rector. El nomenament caldrà inscriure'l al registre de cooperatives.

Article 49.- Delegació de facultats.

El Consell Rector pot delegar les facultats que es refereixen al tràfic empresarial ordinari de la cooperativa en un dels seus membres, o en més d'un.

En tot cas el Consell Rector conservarà les facultats de:

- a) Fixar les directrius generals d'actuació en la gestió de la cooperativa, amb subjecció a la política establerta per l'Assemblea General.
- b) Controlar permanentment directament la gestió empresarial que ha estat delegada.
- c) Presentar a l'Assemblea General la memòria explicativa de la gestió, la rendició de comptes i la proposta d'aplicació de resultats.
- d) Autoritzar la prestació d'avalis o fiances a favor d'altres persones.
- e) Comprar, vendre, permutar, gravar o hipotecar tota classe de béns, mobles i immobles, necessaris per l'acompliment dels fins socials.

Els apoderaments i llurs revocacions s'han d'inscriure en el Registre de cooperatives mitjançant escriptura pública.

Article 50.- Responsabilitat

- 1) Els membres del Consell Rector han d'exercir el càrrec amb diligència i lleialtat als representants i han de dur una gestió empresarial ordenada.
- 2) Els membres del Consell Rector responen solidàriament, davant la cooperativa, davant dels socis i davant els creditors socials, dels danys que causin per actes contraris a la llei o als estatuts o per actes duts sense la diligència amb què han d'exercir el càrrec, no responent pels actes en què no han participat o si han votat en contra de l'acord i han fet constar a l'acta que s'hi oposen o mitjançant un document fefaent comunicat al Consell Rector dins els deu dies següents a l'acord.
- 3) L'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector pot ésser exercida per la societat, per acord de l'Assemblea General de socis, adoptat encara que no consti en l'ordre del dia. L'acció prescriu al cap de tres anys, a comptar del moment en què hagi pogut ésser exercida.
- 4) Els socis que representin un 5% dels vots socials poden exercir l'acció de responsabilitat si la societat no ho fa en el termini d'un mes a comptar d'ençà que es va acordar fer-ho, o bé si l'Assemblea General ha adoptat un acord contrari a l'exigència de responsabilitat.
- 5) Els creditors poden exercir l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector si aquesta acció no ha estat exercida per la societat o pels seus socis, sempre que el patrimoni social resulti insuficient per a la satisfacció de llurs crèdits.

09/2010



- 8) L' Assemblea General de socis pot transigir o renunciar a l'exercici de l'acció de responsabilitat, en qualsevol moment, sempre que no s'hi oposi el 5% dels vots socials.

Article 51.- Efectes de l'acció de responsabilitat.

- 1) L'acord de promoure l'acció de responsabilitat determina la destitució dels membres del Consell Rector.
- 2) L'aprovació dels comptes anuals no impedeix l'exercici de l'acció de responsabilitat ni significa la renúncia a l'acció acordada o exercida.
- 3) Queden exceptuades les accions d'indemnització que puguin correspondre als socis i a tercers pels actes del Consell rector que lesioni directament els seus interessos. El termini de prescripció establert per als socis és l'establert en l'article 45.3 de la Llei de cooperatives, el termini general si és una tercera persona és l'establert en l'article 1968 del codi civil.

Article 52.- incompatibilitats i prohibicions al càrrec de Consell i Direcció.

No poden ser membres del Consell Rector ni de la direcció:

- a) Les persones al servei de l'Administració pública que tenen encarregades funcions que es relacionen directament amb les activitats pròpies de la cooperativa de què es tracta.
- b) Les persones que exerceixen activitats que impliquin una competència a les activitats pròpies de la cooperativa, llevat que l'Assemblea ho autoritzi expressament.
- c) Les persones sotmeses a interdicció, les fallides o concursades no rehabilitades, les condemnades a penes que comportin la inhabilitació per a l'exercici de càrrecs públics, les que han estat condemnades per incompliment greu de lleis o disposicions socials, mentre duri l'execució de la pena, i les que, per raó del càrrec que ocupen, no es poden dedicar al comerç.

Article 53.- Impugnació dels acords del Consell Rector.

1.- Els acords del Consell Rector que siguin contraris a la llei o als estatuts socials, o que lesionin, en benefici d'un soci o sòcia, o més d'un, o de terceres persones, els interessos de la cooperativa, poden ésser impugnats, segons el procediment establert per a la impugnació dels acords de l'Assemblea General.

Els acords contraris a la llei són nuls, la resta són anul·lables.

2.- Tots els socis, fins i tot els membres del consell rector, que hagin votat a favor de l'acord i els que s'hagin abstingut, estan legítimats per a exercir l'acció d'impugnació en el cas d'actes nuls. Quant als actes anul·lables, estan legítimats per a exercir l'acció d'impugnació un nombre mínim de socis del 5%, els nomenats interventors de comptes, els membres del consell rector absents de la reunió en què es va adoptar l'acord i els assistents a la reunió que hagin fet constar en l'acta el vot contrari, i també les persones que hagin estat privades de vot il·legítimament.

3.- El termini per instar l'acció d'impugnació és de dos mesos d'ençà que s'ha conegut l'acord, sempre i quan no hagin transcorregut un any d'ençà la data en què va ésser adoptat.

Article 54.- La Intervenció de Comptes

Quan tingui mes de tres socis

1.- L'Assemblea General nomenarà d'entre els seus socis, d'un a tres interventors de comptes, els quals exerciran el seu càrrec durant cinc anys. Si la persona o persones designades no tenen els coneixements idonis per l'exercici del càrrec, l'Assemblea General n'ha d'autoritzar l'assessorament extern, amb càrrec als fons de la cooperativa.

2.- L'exercici del càrrec d'interventor és gratuït, en qualsevol circumstància, els interventors de comptes han d'ésser rescabats per les despeses que els origini l'exercici d'aquesta funció.

3.- Les persones interventores tindran dret a comprovar en qualsevol moment la documentació de la cooperativa.

4.- La condició d'interventor de Comptes és incompatible amb la de membre del Consell Rector o de la direcció o la gerència, i, en tots els supòsits, no hi pot tenir parentiu fins al quart grau de consanguinitat o el segon d'afinitat, llevat, en aquest darrer cas, que l'Assemblea General ho autoritzi expressament.

5.- Els Interventors de Comptes hauran de presentar a la cooperativa un informe sobre els comptes anuals i la resta de documents comptables que s'hagin de sotmetre a l'Assemblea General, per a la seva aprovació. Per la confecció del seu informe, disposen d'un termini màxim d'un mes comptats des de la data en què el Consell Rector faci lliurament de la documentació corresponent. L'esmentat informe s'ha de posar a disposició dels socis de la cooperativa, com a mínim quinze dies abans de l'Assemblea General, perquè el puguin consultar.

6.- El Consell Rector destinarà un pressupost específic i suficient per tal que les persones interventores puguin tenir una assessoria externa professional de suport a l'exercici de la seva funció.

Article 55.- Fusió i escissió

La fusió i escissió de la societat referent al seu procediment i efectes, es regirà per allò que s'estableix en la Llei de Cooperatives i la legislació complementària aplicable.

CAPÍTOL VI. DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ

Article 56.- Dissolució i liquidació

Seràn causes de dissolució de la cooperativa

- a) La finalització de l'objecte social o la impossibilitat de realitzar-lo.
- b) La voluntat dels socis, l'acord haurà de ser pres per l'Assemblea General amb majoria de dos terços dels vots dels socis presents i representants. L'acord produirà efectes a tercers a partir de la seva inscripció en el registre de Cooperatiu competent.
- c) La reducció del nombre de socis per sota del mínim legalment necessari per a constituir la cooperativa, si es manté durant més d'un any.
- d) La reducció del capital social per sota del mínim legalment establert a la llei o als estatuts, si es manté durant més de sis mesos.
- e) La fusió, l'escissió o la transformació que fa referència els articles 74 a 83 de la Llei de Cooperatives de Catalunya. L'Assemblea General en el moment d'aprovar la transformació, establirà com es garanteix el dret a percebre els fons no repartibles a les societats dels imports que fa referència l'apartat d) de l'article 88 de la Llei de cooperatives de Catalunya en cas que es liquidés la cooperativa en lloc d'aprovar la transformació.
- f) El concurs o la fallida, segons correspongui, de la cooperativa, sempre que ho acordi l'assemblea general, com a conseqüència de la resolució judicial que la declari.
- g) Qualsevol altra causa establerta a la Llei.

9X8424116



09/2010

La Societat cooperativa dissolta conserva la personalitat jurídica mentre se'n fa la liquidació. Durant aquest període s'ha d'afegir a la denominació social l'expressió "en liquidació".

L'acord de dissolució d'una cooperativa o la resolució judicial, si s'escau, a més d'inscriure's en el registre de Cooperatives, s'ha de publicar en el diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i en dos diaris de gran difusió a Catalunya. L'acord publicat ha d'incloure el nomenament del liquidador o liquidadors de la societat.

Article 57.- Nomenament de liquidadors.

1. Amb l'adopció de l'acord de dissolució s'obre el període de liquidació, i el consell rector, la direcció i la intervenció de comptes, si n'hi ha, cessen en les funcions respectives.

2. L'Assemblea que acordi la dissolució d'una cooperativa ha de nomenar els liquidadors, en nombre senar, preferentment entre els socis. Si cap d'aquest no volgués acceptar el càrrec, els ha de nomenar entre persones físiques o jurídiques que no en siguin socis.

3. Si l'Assemblea no nomena liquidadors, els membres del Consell Rector adquireixen automàticament aquesta condició.

4. Si es produeix alguna de les causes regulades a l'article 56 d'aquests estatuts, i l'assemblea general no acorda la dissolució de la cooperativa, els membres del consell rector, qualsevol soci o sòcia o qualsevol altra persona que tingui la consideració d'interessada poden sol·licitar-ne la dissolució judicial i el nomenament dels liquidadors, càrrec que pot recaure en persones que no en siguin sòcies. Tenen, en tot cas, la condició d'interessades, als efectes d'aquest precepte, les entitats a què fa referència l'article 89.d.de la Llei de Cooperatives.

5. En el període de liquidació han d'ésser observades les disposicions legals i estatutàries aplicables al règim de les Assemblees Generals, a les quals els liquidadors nomenats han de donar compte de la liquidació i el balanç corresponent, perquè els aprovin, si escau, i les quals estan sotmeses al mateix règim de responsabilitat que l'article 45 de la llei de cooperatives estableix per al Consell Rector.

6. Son competències dels liquidadors:

- a) Subscriure, juntament amb el Consell Rector, l'inventari i el balanç de la cooperativa en el moment d'iniciar llurs funcions, referits al dia en què s'inicia la liquidació.
- b) Portar i custodiar els llibres i la correspondència de la societat i vetllar per la integritat del patrimoni d'aquesta.
- c) Dur a terme les operacions comercials pendents i totes les que siguin necessàries per a la liquidació de la cooperativa.
- d) Alinear els béns socials.
- e) Reclamar i percebre els crèdits i els dividendes passius a l'inici de la liquidació.
- f) Concertar les transaccions i els compromisos que convinguin als interessos de la liquidació.
- g) Pagar els creditors i els socis, d'acord amb el que estableix la Llei de Cooperatives.
- h) Representar la cooperativa per al compliment dels fins esmentats en aquest article.

En tot cas, els liquidadors han de respectar les competències de l'Assemblea General establerts per l'article 29 de la Llei de Cooperatives, pel que fa a la seva gestió estan sotmesos al control i la fiscalització de l'Assemblea.

Article 58.- Adjudicació de l'haver social.

Per a adjudicar l'haver social de la cooperativa se n'ha de respectar, en tot cas, íntegrament, el fons d'educació i promoció cooperatives i s'ha de procedir segons l'ordre següent:

- a) Saldar els deutes socials.
- b) Reintegrar als socis les seves aportacions al capital social, actualitzades si escau.
- c) Aplicar o distribuir el fons de reserva voluntari de caràcter repartible, si n'hi ha, d'acord amb el que estableixin els estatuts socials.
- d) Aplicar el sobrant si n'hi ha al fons d'educació i promoció de cooperatives, que serà transferit a l'entitat federativa a la qual s'estigui associada, de no estar associada a cap, l'Assemblea General decidirà a quina entitat federativa de cooperatives es destina el fons i de no fer-ho el fons es destinarà a la Confederació de Cooperatives de Catalunya.

CAPÍTOL VII. DELS VOLUNTARIS

Article 59.- Dels voluntaris.

Són persones físiques o jurídiques que poden col·laborar en la consecució de l'objecte social de la cooperativa. Els drets dels voluntaris són els que els hi atorgui l'assemblea General, així com a assistir a les assemblees generals, amb veu i sense vot, i poden designar una persona que el representi a les reunions del consell rector, amb veu i sense vot quan hi hagi un nombre superior a 10. Així mateix tindran totes les cobertures y assegurances de responsabilitat civil que les lleis estableixin, així com compensació pels gastos que tinguin i que siguin imposables a la cooperativa.

Disposició Addicional 1a.

D'acord amb els criteris de la Llei de Cooperatives de Catalunya, aquesta cooperativa fa seu el compromís de participació intercooperativa i de foment de la formació.

Disposició Addicional 2a.

En tots aquells aspectes no regulats en aquests estatuts s'aplicarà el que disposa la Llei 18/2002, de 5 de juliol, de Cooperatives de Catalunya.

Disposició Addicional 3a.

Els socis treballadors opten per inscriure's a la Seguretat Social en el règim d'autònoms.

Disposició addicional 4

Es sol·licita a la Delegació de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària de Barcelona l'exempció "prestació de serveis d'assistència social". Així com totes les exempcions, bonificacions i avantatges fiscals que hagin al futur.

Disposició addicional 5

Es sol·licita la inscripció al Registre d'Entitats, Serveis, i Establiments Socials del Departament de Benestar Social de la Generalitat de Catalunya.

Disposició addicional 6

AEMA, S.C.C.L. manifesta expressament la seva manca de finalitat lucrativa.

Disposició addicional 7



9X8424117

09/2010



Els beneficis que, eventualment, obtinguin es destinaran a la realització de fins de serveis socials.

Disposició addicional 8

En cas de liquidació per dissolució els remanents de l'entitat seran destinats a finalitats socials.

Disposició addicional 9

Els socis de la Cooperativa no podran ser beneficiaris directes de l'activitat de l'entitat.

03/2005

DECRET

DIVERSOS

**AEMA, S.C.C.L.,
SOCIETAT ABSORBENT,
I ASSOCIACIÓ EDUCATIVA MERITXELL ADAN,
ENTITAT ABSORBIDA**

ANUNCI

d'Aema, S.C.C.L., societat absorbent, i Associació Educativa Meritxell Adan, entitat absorbida, sobre fusió de la cooperativa i l'associació.

D'acord, amb el que preveu la legislació vigent, es fa avinent que les respectives Assemblees Generals Extraordinàries de la cooperativa i de l'associació, celebrades totes el dia 19 de gener de 2011, van acordar vàlidament la fusió de la cooperativa i de l'associació, mitjançant l'absorció per AEMA, S.C.C.L. (a partir de l'acord de fusió continuarà amb la denominació AEMA, S.C.C.L.) de la entitat ASSOCIACIÓ EDUCATIVA MERITXELL ADAN amb la consegüent dissolució sense liquidació d'aquesta, amb la transmissió a la primera, en bloc, de tot el seu patrimoni a títol de successió universal de tots els seus drets i obligacions; es va aprovar, així mateix, la modificació dels Estatuts de la cooperativa absorbent, la data 19 de gener de 2011 a partir de la qual les operacions efectuades per les cooperatives absorbides es consideraran realitzades a efectes comptables per la cooperativa absorbent i els respectius balanços de fusió tancats a 19 de gener de 2011.

La fusió es va acordar conforme al Projecte de Fusió per Absorció aprovat pel Consell Rector de la cooperativa i per la Junta Directiva de l'associació, en les respectives reunions celebrades el dia 19 de gener de 2011.

Es fa constar expressament el dret que assisteix als creditors de cadascuna de les cooperatives a oposar-se a la fusió en els termes fixats a la normativa aplicable.

Barcelona, 19 de gener de 2011

Per la cooperativa absorbent,

ANTONI MARTÍNEZ I BUSCA
President

Per l'associació absorbida,

ANTONI MARTÍNEZ I BUSCA
President

PG-283327 (11.026.041)

CATALUNYA

6E6280984

03/2005

Tura pide a Hereu que no se retire de las primarias

La rival del alcalde por la candidatura del PSC a la Alcaldía de BCN abre una web para explicar su programa a los afiliados

LEONOR HAYOR / GERMÁN GONZÁLEZ / Barcelona
No han pasado ni dos semanas desde que Montserrat Tura decidió disputarle a Jordi Hereu la plaza de candidato del PSC a la Alcaldía de Barcelona para las elecciones municipales de mayo. Tura considera que en tan poco espacio de tiempo ya ha logrado una victoria: «he conseguido unas primarias, que ya están aquí en que todo la pinta en dudas, asegura ayer con convicción de que este tipo de conlleva producción en la calidad de decisiones».

Por eso, la diputada socialista considera que sería un fracaso que, al final, esas primarias no se celebrasen si Hereu retirase su candidatura, una posibilidad que apuntan rumores crecientes. «Si Hereu no se presenta se frustran las expectativas de los militantes, asegura la candidata durante un a rueda de prensa que ofreció en la sede de la Federación de Barcelona del PSC.

Una convocatoria que fue algo así como el preludio de salida de la campaña de Tura, quien presentó parte de su material electoral y su nueva web en tura@grupentornament.com, en la que cada día comenzará a debatir una cuestión relativa a la ciudad y responderá a las preguntas de los afiliados y simpatizantes llamados a las listas en estas primarias, que se celebrarán el próximo 19 de febrero.

Durante su larga comparecencia

ante la prensa, Tura explicó que un otro dirigente del PSC, cuyo nombre no quiso revelar, la llamó «inmensas ganas de aspirar a ser alcaldesa». También quiso dejar claro que no va detrás de un cargo: «No me presento para ser un cargo institucional, sino para hacer cosas por la ciudad», para revelar a que es la actitud de ser excesivamente ambiciosa.

Además, reconoció que, si gana estas primarias, espera que produzcan cambios en la dirección de la Federación de Barcelona del PSC. «Quisiera que haber una reflexión, tendrían que escuchar a la militancia», afirmó. De momento, el primer secretario de la entidad es Carles Martí, que es afín al alcalde Hugué y hace campaña en su favor.

Ya en el terreno municipal, Tura aseguró que seguirá a la Generalitat que comparten Barcelona y no retirase por culpa de la crisis la construcción de las infraestructuras que están previstas para la ciudad como la línea 9 del metro.

Por su parte, el actual alcalde de Barcelona, Jordi Hereu, declaró ayer que la ciudad ha crecido «de forma exponencial desde 2003, coincidiendo con el anterior Govern. Por eso le pidió al presidente Artur Mas que la Generalitat continuara implicándose en Barcelona y seguir con este caso de calidad. El alcalde recordó que en estos años la Generalitat ha transferido más a la ciudad y se han multiplicado las inversiones».



Montserrat Tura, ayer, en la sede de la Federación de Barcelona del PSC. / ANTONI GONZÁLEZ

Un hombre de confianza de Montilla fuerza las primarias en Sant Cugat

Jordi Menéndez, jefe de la oficina del ex presidente, cuenta con el apoyo del aparato

JORDI RUBALACAYNE / Sant Cugat
Los socialistas no sólo dirimirán en las próximas semanas los jefes de lista de Barcelona y L'Hospitalet, los dos grandes pilares del poder municipal del partido que amenaza con menguarse. El PSC también se prepara para las primarias en Sant Cugat del Valles, población emblemática de CRU.

Quien ha regresado a la ciudad para presentarse como precandidato es Jordi Menéndez, exalcalde en

1999 y 2000 y que desempeñó otras funciones en Presidencia con el tripartido. Menéndez, que ocupa ahora el cargo de jefe de la oficina del ex presidente José Montilla, no ocultó ayer que parte con el monopolio de las ejecutivas de Barcelona y el Valles Occidental: «le he tenido un papel de relevancia dentro del Govern que me ha permitido obtener contactos y conocimientos muy útiles».

No obstante, el precandidato pre-

vió mitigar la imagen de favorito del aparato y anticipó que ha convalidado el 15% de los votos, un porcentaje superior al necesario para forjar las elecciones internas, previstas para el 19 de febrero. El candidato es el primer secretario de la agrupación socialista de Sant Cugat, Ferran Vilaseca.

«He sido demostrado que somos una candidatura arraigada y con un apoyo sólido», afirmó Menéndez, que se preció de contar con un comité pedagógico en repoblación para intentar romper la hegemonía de los concurridos, encabezados por la alcaldesa Mercè Centena tras el asonido de Lluis Roquer a consejero. Menéndez se ha granjeado el apoyo de tres de los cuatro ediles del PSC en Sant Cugat —todos menos Vilaseca— y anunció que sólo abandonará el gabinete de Montilla en caso que sea investido como alcalde en mayo.

SUS ANUNCIOS OFICIALES

EL MUNDO

100% E.S.P.

Tel. 93 412 25 00

Fax 93 412 18 55

PUBLICITAT

SELPRO, S.A.

Transferida su denominación social a 00350.

Sant Pol de Mar (Barcelona), 0826

Sant Galderic, número 23, baixos.

Poliègon Industrial Ponent.

TRIPLE ONDA, S.A.

CAMBIO DE DENOMINACIÓN SOCIAL

Se convoca a los socios de las cooperativas que en la Junta General Extraordinaria de 19 de febrero de 2010 se aprobó cambiar la denominación social de TRIPLE ONDA, S.A. por la de PROMODI EYEWS MEDIA SYSTEMS, S.A. Miércoles a 24 de febrero de 2011.

AULA BGT, S.C.P.

Anuncio de transformación

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 14 de la Ley 3/2009, de 3 de abril, sobre modificaciones estructurales de las sociedades mercantiles, se hace público que la Junta General Extraordinaria y Universal de socios, celebrada el 24 de diciembre de 2010, acordó por unanimidad la transformación de la sociedad civil oviada sociedad de responsabilidad limitada, primero en la forma de sociedad de responsabilidad limitada y posteriormente en la forma de sociedad por acciones con fecha 24 de diciembre de 2010. Las nuevas estatutos sociales, la escritura de las participaciones sociales a los socios y el nuevo Reglamento del Régimen Administrativo de la sociedad de Barcelona, se celebraron el 26 de diciembre de 2010. La transformación de la sociedad de responsabilidad limitada a sociedad por acciones se celebró el 26 de diciembre de 2010.

FUSIONES Y ABSORCIONES DE EMPRESAS ESTABLECIMIENTOS DANIEL MAS, S.A. (SOCIEDAT ASSORBENT) CASTELLONU, S.A. (SOCIEDAT ASSORBIDA)

Las sociedades Generalitat de Catalunya y el Ayuntamiento de Sant Cugat del Valles, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 14 de la Ley 3/2009, de 3 de abril, sobre modificaciones estructurales de las sociedades mercantiles, se hace público que la Junta General Extraordinaria y Universal de socios, celebrada el 24 de diciembre de 2010, acordó por unanimidad la transformación de la sociedad civil oviada sociedad de responsabilidad limitada, primero en la forma de sociedad de responsabilidad limitada y posteriormente en la forma de sociedad por acciones con fecha 24 de diciembre de 2010. Las nuevas estatutos sociales, la escritura de las participaciones sociales a los socios y el nuevo Reglamento del Régimen Administrativo de la sociedad de Barcelona, se celebraron el 26 de diciembre de 2010. La transformación de la sociedad de responsabilidad limitada a sociedad por acciones se celebró el 26 de diciembre de 2010.

AEMA, S.C.C.L. (SOCIEDAT ASSORBENT) ASSOCIACIÓ EDUCATIVA MERITXELL ADAN (ENTITAT ASSORBIDA)

ANUNCI

AEMA, S.C.C.L. (Societat Absorbent) i ASSOCIACIÓ EDUCATIVA MERITXELL ADAN, associació absorbida, sobre l'acte de la cooperativa i associació d'acord amb el que preveu la legislació vigent, es fa públic que les respectives Assemblees Generals Extraordinàries de la cooperativa i de l'associació celebrades el dia 19 de gener de 2011 van acordar validament a l'acte de la cooperativa i de l'associació, mitjançant l'absorció per AEMA, S.C.C.L. (a partir de l'acte de fusió continuarà amb el denominat AEMA, S.C.C.L.) de la entitat ASSOCIACIÓ EDUCATIVA MERITXELL ADAN amb la consegüent dissolució sense liquidació d'aquesta. Aquesta dissolució a la primera, en 2011, de l'actiu i patrimoni a l'actiu de la cooperativa i de l'associació de les seves drets i obligacions es va acordar, amb l'efecte, la modificació de l'Estatut de la cooperativa absorbent, el dia 19 de gener de 2011 a partir de la qual les operacions efectuades per les cooperatives absorbides es consideraran realitzades a l'actiu i patrimoni de la cooperativa absorbent i els respectius balanços de l'actiu tancats a 19 de gener de 2011.

La fusió es va acordar conforme al Projecte de Fusió per Absorció que va ser aprovat pel Consell d'Administració de la cooperativa i per la Junta Directiva de l'associació, en les respectives reunions celebrades el dia 19 de gener de 2011.

Es fa públicament expressament el dret que assisteix als creditors comuns de les cooperatives a obtenir el liquidament i l'actiu de l'associació i a cobrar-se al liquidar-se els termes fixats a la normativa aplicable.

Barcelona, 19 de gener de 2011.

Per la cooperativa absorbent,
Antoni Martínez i Masana
President.

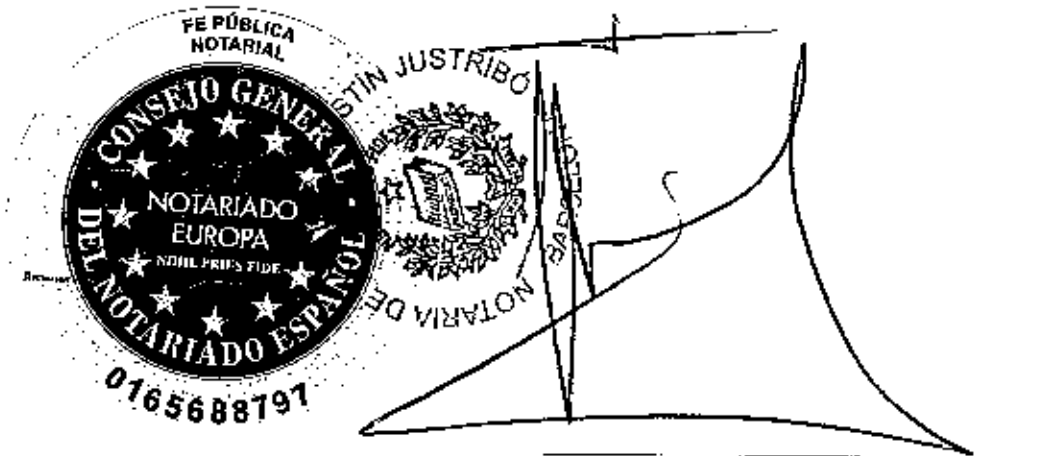
Per la societat absorbida,
Antoni Martínez i Masana
President.

9X8424119

09/2010



CONCORDA amb la seva matriu que sota el número al principi indicat es troba al meu protocol general d'instrument públics al qual em remeto. I a instància de "AEMA, S.C.C.L." lliuro 1ª còpia amb efectes executius, en trenta-sis fulls de paper timbrat de l'Estat, exclusiu per a documents notariales, número 9X8424084 i els trenta-cinc següents correlatius i en ordre, que signo, firmo, rubrico i segello, a Barcelona, el dia vint-i-tres de març de dos mil onze. - EN DONO FF.-



Agència Tributària de Catalunya

Delegació Territorial a Barcelona

Lloc i data: Barcelona, 25 d'Abril de 2011
Document:

Núm. de presentació: 20110000255875

Per la declaració liquidació de l'impost corresponent a aquest document s'ha presentat les autoliquidacions amb els números de justificat que es relacionen i, si s'escau, s'ha acreditat el seu pagament segons la validació mecànica en e senpeti.

S'ha presentat còpia del document que es conserva en aquesta oficina per a la comprovació de l'autoliquidació i, si s'escau, rectificació o pràctica de liquidació o liquidacions complementàries que siguin procedents.



Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Ocupació
Serveis Territorials a Barcelona

Aquest document, que correspon a la cooperativa AEMA, S.C.C.L. ha estat inscrit en el llibre 13507 del Llibre d'Inscripcions de societats cooperatives d'aquests Serveis Territorials.

Data: 3 de febrer de 2012

Fuig enregistrada del Registre Territorial de Cooperatives

Handwritten signature/initials

7 5040266112476

Table with grid lines and handwritten numbers, likely a tracking or filing table.